

**Річний звіт про діяльність  
Хмельницького закладу дошкільної освіти №37 «Незабудка»  
Хмельницької міської ради Хмельницької області  
за 2021/2022 навчальний рік**

Хмельницький заклад дошкільної освіти №37 «Незабудка» Хмельницької міської ради Хмельницької області, комунальна власність Хмельницької міської ради, знаходиться за адресою: 29000, м. Хмельницький, вул. Перемоги, буд. 15 А, електронна адреса закладу: [dnzkhm37@ukr.net](mailto:dnzkhm37@ukr.net) ; телефони: (0382)63-01-65, адреса сайту <https://dnz37.edu.km.ua/>

Хмельницький заклад дошкільної освіти №37 «Незабудка» є закладом комбінованого типу, оскільки поряд із групами загального розвитку в закладі функціонує три спеціальні групи (логопедичні) та 1 група інклюзивна. Діяльність логопедичних груп спрямована на роботу з дітьми з порушеннями мовлення, діяльність інклюзивної групи спрямована на створення умов для надання освітніх послуг для дітей з ООП.

Режим роботи закладу відповідає вимогам законодавства та типу закладу дошкільної освіти, затверджений наказом керівника закладу у серпні 2021 року та погоджений начальником Головного управління Держпродспоживслужби у Хмельницькій

Режим роботи закладу залишається незмінний. Працюємо з понеділка по п'ятницю, з 7.00 до 19.00., вихідні дні: державні святкові дні, субота та неділя. Логопедичні групи мають режим роботи 10,5 годин, інклюзивна група – 10 годин.

В закладі функціонує 9 груп: 1 група раннього віку, 8 груп дошкільних, в тому числі 3 логопедичні групи та 1 інклюзивна.

Проектна потужність закладу - 154 дитини, списковий склад — 304 дитини, середньо-спискова чисельність - 250, фактичне відвідування – 162, відсоток відвідування – 68 % (-3%)

Хмельницький заклад дошкільної освіти №37 «Незабудка» здійснює діяльність відповідно до нормативно-правових документів загальнодержавного, місцевого рівня, а також власних внутрішніх документів :

- Конституція України;
- Конвенція про права дитини;
- Загальна декларація прав людини;
- Закони України: «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства»;
- Положення про заклад дошкільної освіти - постанова Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305 (із змінами);
- Санітарного регламенту
- Базовий компонент дошкільної освіти (Державний стандарт дошкільної освіти) – наказ Міністерства освіти та науки України від 12.02.2021 № 33;
- Лист МОН №1/3475-22 від 17.03.2022 «Про зарахування до закладів дошкільної освіти дітей із числа внутрішньо переміщених осіб».
- Лист МОН №1/3593-22 від 22.03.2022 «Про здійснення публічних закупівель та обслуговування в органах Казначейства в умовах воєнного стану».
- Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників – постанова Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 (із змінами та доповненнями (постанова № 1123 від 27.12.2019)
- Інструкція з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах – спільний наказ Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 № 298/227.
- постанова Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 р. № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку».

- Щодо організації медико-педагогічного контролю на заняттях з фізкультури в закладах дошкільної освіти - лист Міністерства освіти та науки України № 1/9-765 від 12.12.2019;
- Про затвердження Примірного переліку ігрового та навчально-дидактичного обладнання для закладів дошкільної освіти - наказ Міністерства освіти та науки України № 1633 від 19.12.2017;
- Щодо комунікації з дітьми дошкільного віку з родин учасників ООС/АТО, внутрішньо переміщених осіб та організації взаємодії з їхніми батьками - лист Міністерства освіти та науки України № 1/9-766 від 12.12.2019;
- Постанова Міністерства охорони здоров'я України від 2508.2021 року № 8 «Про затвердження протиепідемічних заходів у закладах дошкільної освіти на період карантину у зв'язку поширенням короно вірусної хвороби (COVID-19)»
- Про затвердження Примірного положення про методичний кабінет закладу дошкільної освіти - наказ Міністерства освіти та науки України № 372 від 16.04.2018;
- Щодо організації роботи та дотримання вимог з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладах дошкільної освіти - лист Міністерства освіти та науки України № 1/11-1491 від 14.02.2019;
- Щодо організації роботи дошкільних навчальних закладів по ознайомленню дітей із народними традиціями, святами та обрядами – лист Міністерства освіти та науки України № 1/9-561 від 20.10.2016;
- Щодо організації роботи з музичного виховання дітей у дошкільних навчальних закладах - лист Міністерства освіти та науки України № 1/9-454 від 02.09.2016;
- Щодо організації фізкультурно-оздоровчої роботи у дошкільних навчальних закладах - лист Міністерства освіти та науки України № 1/9-456 від 02.09.2016;
- Про затвердження гранично допустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форми власності - наказ Міністерства освіти та науки України № 446 від 20.04.2015;
- Щодо вирішення окремих питань діяльності керівників гуртків дошкільних навчальних закладів - лист Міністерства освіти та науки України № 1/9-473 від 18.09.2014;
- Постанови Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 року № 957 « Про затвердження Порядку організації інклюзивного навчання у закладах загальної середньої освіти»
- Постанови Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 765 «Про внесення змін до деяких постанов Міністерств України щодо організації навчання осіб з особливими освітніми потребами »
- Наказ Міністерства освіти і науки України від 08.08.2018 року № 609 «Про затвердження Примірного положення про команду психолого-педагогічного супроводу дитини з особливими освітніми потребами в закладі загальної середньої та дошкільної освіти»
- Листа МОН України від 30.08.2021 №1/9-436 «Щодо організації навчання осіб з особливими освітніми потребами у закладах загальної середньої освіти у 2021-2022 навчальному році»
- Лист МОН України від 30.12.2021 року №1/23180-21 «Про визначення рівня підтримки у зв'язку з прийняттям постанови КМ України від 15.09.2021 № 957»
- Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»,
- Постанова Кабінету Міністрів України від 26.01.2011 року № 59 «Про затвердження Типового положення про бухгалтерську службу бюджетної установи»
- Рішення Хмельницької міської ради;

- Рішення десятої сесії Хмельницької міської ради від 15.12.2021 року № 49 «Про переведення закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади на самостійне ведення бухгалтерського обліку та фінансової звітності»
- Наказів Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради;
- Статут Хмельницького закладу дошкільної освіти № 37 «Незабудка» Хмельницької міської ради Хмельницької області - затверджений наказом Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради від 04.08.2021 року № 126
- Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом в Хмельницькому закладі дошкільної освіти № 37 «Незабудка» Хмельницької міської ради Хмельницької області – зареєстровано в управлінні праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Правила внутрішнього трудового розпорядку закладу дошкільної освіти № 37 «Незабудка»
- Накази керівника закладу дошкільної освіти.
- інструктивно-методичних рекомендацій МОН України та законодавством України з питань харчування, медичного обслуговування дітей, охорони праці та безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки і цивільного захисту та іншими нормативними актами та міжгалузевими документами.

У період воєнного стану адміністрація закладу керувалась нормативними документами, які набрали чинності у зазначений період.

Сучасний стан системи дошкільної освіти характеризують значні зміни у перетворенні предметно-розвивального середовища закладу дошкільної освіти, створення нових науково обґрунтованих засобів для повноцінного розвитку дошкільників, оновлення форм і методів роботи з ним, і насамперед в управлінні освітнім процесом ЗДО. Успіх цих змін пов'язаний з оновленням наукової, методичної і матеріальної бази навчання, виховання і розвитку дошкільників.

Уже третій рік посліпль колектив закладу працює в нових реаліях: коронавірусної хвороби та війни. Однак незважаючи на виклики, ми разом змогли забезпечити надання якісних освітніх послуг нашим вихованцям.

**СПРАВЖНЕ ВИХОВАННЯ НЕ ТАМ,  
ДЕ ПЕДАГОГ З ВЕРШИН СПУСКАЄТЬСЯ  
НА ЗЕМЛЮ, А ТАМ,  
ДЕ ВІН ПІДНІМАЄТЬСЯ ДО ТОНКИХ  
ІСТИН ДИТИНСТВА.**

**Василь Сухомлинський**

**В закладі дошкільної освіти №37 «Незабудка»  
освітній процес з дітьми здійснюється відповідно до Базового компонента дошкільної  
освіти та**

***ОСНОВНОЇ КОМПЛЕКСНОЇ ПРОГРАМИ :***

1.«Дитина», освітня програма для дітей від 2 до 7 років (наук. Кер. В.О. Огнев'юк, авт..колектив: Г.В. Беленька, О.Л. Богініч, В.М. Вертугіна

***ПАРЦІАЛЬНИХ ПРОГРАМ:***

1.Програма з морального виховання дітей дошкільного віку “Скарбниця моралі” / Л. В. Лохвицька.

2. «Про себе треба знати, про себе треба дбати», програма з основ здоров'я та безпеки життєдіяльності дітей віком від 3 до 6 років (авт. Лохвицька Л. В.);

3. «Граїлик», програма з організації театралізованої діяльності в дошкільному навчальному закладі (авт.: Березіна О. М., Гніровська О.З.,Линник Т. А.);
4. «Радість творчості», програма художньо-естетичного розвитку дітей раннього та дошкільного віку (авт.: Борщ Р. М., Самойлик Д. В.);
5. «Казкова фізкультура», програма з фізичного виховання дітей раннього та дошкільного віку, автор Єфименко М. М;
6. «Англійська мова для дітей дошкільного віку», програма та методичні рекомендації, автори Кулікова І.А, Шкваріна Т.М;
- 7.«Дитяча хореографія»,автор Шевчук А.С.;
- 8.«Україна – моя Батьківщина», програма національно-патріотичного виховання дітей дошкільного віку, автори Каплуновська О, Кичата І.
- 9.«Дитина у світі дорожнього руху», програма з формування основ безпечної поведінки дітей дошкільного віку під час дорожнього руху, автор Тимовський О. А.
10. «Дошкільнятам – освіта для сталого розвитку», автори: Наталія Гавриш , Олена Пометун.

Доповнення основних програм парціальними дозволяє цікаво інтегрувати освітній процес та використовувати авторські прийоми, які стають надбанням наших педагогів, що підвищує їх професійний рівень та вносить в освітній процес новизну та сучасний підхід.

Освітня діяльність закладу направлена на реалізацію вимог та змісту Державного стандарту дошкільної освіти – Базового компонента (нова редакція) та змісту Програми навчання та виховання дітей від 2 до 7 років «Дитина», а також на виконання основних завдань дошкільної освіти, зокрема: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток компетенцій, творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самостверженні.

Діяльність дошкільного навчального закладу також визначається річним планом роботи, який складається щорічно на навчальний рік та літній оздоровчий період, схвалюється на педагогічній раді та затверджуються керівником закладу.

Згідно із Річним планом роботи, заклад дошкільної освіти № 37 «Незабудка» в 2021/2022 н.р. працював за такими пріоритетними напрямками освітньої роботи:

1.Ігрова діяльність дітей , як одна з найважливіших складових формування дитячої особистості.

2.Формування соціально – громадянської культури дошкільників

3.Художньо – продуктивна діяльність дошкільників та її вплив на розвиток особистості.

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в закладі функціонує методичний кабінет, який є науково–методичним осередком для педагогів та батьків. Під керівництвом вихователя–методиста Щиборовської Тетяни Василівни.

З березня 2022 року педагоги були переведені на дистанційний формат роботи через введення воєнного стану. Завдання річного плану роботи реалізувалися до 24 лютого 2022 року в очному форматі, а з березня 2022 року у змішаному форматі.

На сьогодні важливим ресурсом забезпечення надання якісних освітніх послуг в закладі дошкільної освіти виступають педагоги, які перебувають у постійному пошуку нових підходів до організації освітньої роботи з дітьми та просвітницької діяльності з батьками. Самоосвітня діяльність педагогів виступає рушійною силою у зміні підходів до форм та змісту роботи з дітьми та батьками.

У 2021/2022 навчальному році діяльність закладу забезпечувало 55 працівника з них: 28 педагогів та 27 технічних працівників. В тому числі: вихователь-методист – 1, практичний психолог – 1, вчитель-логопед – 3, музичні керівники – 2, інструктор з фізичної культури – 0, вихователі – 18 , керівники гуртків – 2, асистент вихователя - 1

Усі педагоги закладу мають педагогічну освіту, з них: повну вищу освіту – 17 педагогів ( 60 %), неповну вищу освіту – 11 педагогів ( 40% ). Показник у порівнянні з минулим роком не змінився.

Курсова підготовка та атестація педагогічних працівників проведена на 100%.

У 2022 році атестувалося 2 педагога . Варто відмітити, що одному з педагогів присвоєно першу кваліфікаційну категорію. Атестація спрямовує педагогів на шлях реалізації сучасних підходів роботи з дітьми та роботи над самоосвітою, що стає першочерговим завданням роботи методичної служби – навчити педагогів вчитися самостійно.

Позитивним досягненням педагогічного колективу є те, що педагоги беруть участь у вебінарах (теоретичного та практичного спрямування), чим підвищують свій професійний рівень. Така діяльність дозволяє педагогам забезпечити комунікативну сторону професійної діяльності , адже без обміну досвідом зупиниться процес розвитку.

**Освітній процес в закладі здійснюється державною мовою;** розподіл навчального навантаження - із дотриманням вимог наказу Міністерства освіти і науки України від 20.04.2015р. № 446 «Гранично допустиме навчальне навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності».

При цьому, освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових за умови, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 10-35 хвилин (відповідно до віку дітей), групових 10-30 хвилин, що дає можливість дотримуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

З метою максимального охоплення дошкільною освітою дітей 5-річного віку у минулому навчальному році здійснювалось позачергове зарахування дітей цієї вікової категорії в заклад за потребою батьків.

Протягом 2021/2022 року педагоги закладу впроваджували інноваційні освітні підходи у роботі з дітьми раннього та дошкільного віку:

1. «Освіта для сталого розвитку» - вихователі Сівак М.Л., Шаленко І.Г., Охота Л.А.
2. Метод для вирішення логічних завдань і порівняння предметів та явищ кола Ейлера – вихователь Куц В.С.
3. Інформаційно-комунікативні технології у роботі з дітьми дошкільного віку, Гонда О.В., вихователь (група№2) .

Метою роботи методичної служби у 2021 - 2022 навчальному році було сформуванню систему заходів методичної роботи з педагогами для підвищення професійної майстерності педагогів.

Потужними та дієвими формами роботи з педагогами стали: робота у мікрогрупах об'єднаних за темою та віковою групою та проектна діяльність.

Найбільш вдалим стали проекти:

1. Соціальний проект «Мій садочок – Незабудка », з метою полегшення адаптації дітей до умов закладу та зняття напруги батьків щодо умов перебування дітей умовах закладу освіти. Проект став успішним, а набутий досвід можливий до впровадження іншими педагогами.
2. Соціальний проект «Доброта у серці»( загально садовий захід)
3. Освітній проект «Я-МИ-РОДИНА-УКРАЇНА»
4. Освітній проект «Казка поруч»
5. Проект «Посади свій сад перемоги» - розглядається, як «покращення морального духу» усіх учасників освітнього процесу та і виховання працелюбності бажання допомоги , що є основою українського незламного духу

Завдяки проектній діяльності педагоги вчать комунікувати з дітьми, батьками, колегами та іншими організаціями, що створює умови до соціальної адаптації людини в суспільстві за будь яких умов та викликів.

Одним із досягненням наших педагогів стало - використання різноманітних програм для створення відео занять, презентацій, роликів для роботи з дітьми з березня по

травень 2022 року. Інтернет ресурс допоміг нам організувати освітню роботу з дітьми. Активна робота проводилась через Viber-групи, Facebook-сторінку та Google Meet.

Матеріали різноманітних форм роботи з дітьми онлайн, зібрані у методичному кабінеті в електронній папці «дистанційна робота».

Педагоги ділилися досвідом із колегами через робочу Viber-групу, які в свою чергу могли поширити матеріал колег для дітей своєї вікової групи.

Звичайно, така робота ніколи не замінить живого спілкування, але вона стала основою для підняття морального духу усіх учасників освітнього процесу.

Онлайн робота була важкою через емоційних стан усіх учасників освітнього процесу та через неповноцінне забезпечення інтернет ресурсами та технічними засобами.

В процесі роботи педагогів з інтернет ресурсом стало помітно, що матеріально-технічну базу закладу слід поповнити ноутбуками та дооблаштувати роутерами.

У жовтні 2021 році у закладі відкрито інклюзивну групу ( група№8) - це новий досвід роботи.

Створена команда психолога – педагогічного супроводу дитини з ООП. Відповідно до законодавства проведено засідання та вироблено Індивідуальну програму розвитку. На даний час у закладі є 3 дитини, які потребують навчання в інклюзивній групі. В умовах воєнного стану починаючи з квітня 2022 року діти з ООП мають змогу відвідувати заклад та отримувати заняття з вихователем, вчителем - логопедом та психологом, відповідно до Індивідуальної програми розвитку.

Адміністрація закладу та педагоги , які задіяні у роботі з дітьми з ООП, проводять роботу на належному рівні.

Хочу відмітити, відповідальний та компетентний підхід до роботи з дітьми з ООП вихователя Сівак М.Л.

В процесі роботи, ми побачили над чим нам потрібно працювати надалі, щоб створити належні умови для інклюзивного навчання. Перш за все - це створення ресурсної кімнати та забезпечення розвивального середовища для дітей з ООП.

Ресурсну кімнату ми обладнаємо власними силами у літній період, а щодо розвивального середовища, то будемо чекати завершення воєнного стану та можливості роботи закупівлі із коштів державної субвенції.

У 2021/2022 році продовжено роботу проінформування всіх учасників освітнього процесу щодо впровадження інклюзивної освіти у закладах дошкільної освіти. Дане питання є актуальним та спрямоване на формування психологічної готовності кожного педагога працювати з дітьми з особливими освітніми потребами. У перспективі з вересня 2022 року у закладі запрацює ще одна інклюзивна група.

Уже четвертий рік поспіль ми приділяємо велику увагу облаштуванню території закладу, зокрема не лише те, що стосується обладнання, але й самого озеленення та розташування на території пошуково-дослідницьких ділянок, можливості проводити з дітьми спостереження за об'єктами живої природи .

У поточному році створено город, висаджено магнолії, кущі калини, самшиту та гібіскусу. Облаштування території закладу такими куточками дозволить нам реалізувати завдання програми з розділу «Дитина в природному довкіллі».

Облаштування майданчиків обладнанням у 2021/2022 році призупинилося із-за воєнного стану. Ми змогли придбати лише одну пісочницю та лавку.

Ще одним із важливих питань, яке вимагало уваги - запобігання та протидії булінгу в закладі дошкільної освіти №37 «Незабудка» та сім'ї. На сайті закладу розміщено матеріали щодо протидії боулінгу. А від себе додам, що основну мету, яку я вбачаю у роботі з колективом - це створити команду дошкільників-професіоналів, які є небайдужими до дітей, які творчо та компетентно організують освітню діяльність з дітьми, які стоятимуть на захисті прав дитини.

Зазначена вище діяльність педагогів спонукають до перегляду розподілення коштів на забезпечення технічними засобами та інтернетом, а аналіз забезпечення розвивального середовища на спрямування коштів на цей напрям.

### **Перехід закладу на самостійне ведення бухгалтерського обліку та фінансової звітності»**

Відповідно до рішення десятої сесії Хмельницької міської ради від 15.12.2021 № 49 «Про переведення закладів освіти Хмельницької міської територіальної громади на самостійне ведення бухгалтерського обліку та фінансової звітності» ХЗДО № 37 «Незабудка» з 04.01.2022 року утворена служба бухгалтерського обліку. Роботу служби забезпечує головний бухгалтер Лаврова Марина Миколаївна та бухгалтер Витак Тетяна Ігорівна, фахівець із публічних закупівель Пацалюк Юлія Дмитрівна.

Створення бухгалтерської служби стало новим викликом для мене як для керівника. Під час підготовчого періоду та за звітний період 6 місяців, вивчено нормативні документи та документи проведення публічних закупівель.

У січні та лютому 2022 року проведено усі необхідні процедури для укладання договорів на постачання продуктів харчування та придбання матеріалів. Бухгалтерською службою запущено програми звітності.

Чому перехід на самостійне ведення бухгалтерського обліку стало необхідним? Щоб спростити процес закупівлі продуктів та матеріалів. Потреби закладу є теж невеликими, тому процес закупівлі можна провести через спрощену систему чи через прямі договори.

Порівняти чи став перехід на самостійне ведення бухгалтерського обліку позитивним та ефективною рушійною силою функціонування закладу ще важко. Пройшло мало часу. Знаю одне, до мене як до керівника, є більше вимог та відповідальності. Але буду робити все для того, щоб створення бухгалтерської служби у ХЗДО № 37 «Незабудка» стало позитивним досягненням управлінських рішень, які сприятимуть розвитку закладу.

### **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ, МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ**

У ХЗДО № 37 «Незабудка» забезпечено проведення своєчасного обліку дітей пільгового контингенту та надання даних до Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради.

Адміністрацією закладу вжито заходи щодо забезпечення прав на отримання дошкільної освіти, зміцнення здоров'я, забезпечення харчуванням дітей пільгового контингенту.

Загальна кількість дітей пільгового контингенту в 2021-2022 навчальному році становить 76, а саме:

Багатодітні – 25 дітей

Учасники АТО – 28 дітей

Переселенці – 5 дітей

Діти – інваліди – 3 дитини

Малозабезпечені – 14 дітей

Дитина Героя революції Гідності – 1 дитина

Сформовано банк даних дітей пільгових категорій. Забезпечено збір документів, що підтверджують приналежність дитини до пільгового контингенту.

З метою забезпечення належного медичного обслуговування заклад укомплектований медичними кадрами: сестрою медичною старшою та сестрою медичною з дієтичного харчування.

У закладі функціонує медичний кабінет, є маніпуляційний кабінет з ізолятором.

Планомірно проводяться щоденні огляди дітей, антропометричні виміри дітей: групи раннього віку - 1 раз у місяць, дошкільні групи - 1 раз у квартал; огляд дітей на педикюльоз один раз на 10 днів.

У зв'язку з роботою закладу освіти в умовах карантину, дітям щодня проводиться температурний скринінг під час ранкового прийому, дані фіксуються в Журнал температурного скринінгу. Працівники перед початком роботи теж проходять температурний скринінг.

Контроль за своєчасним проведенням щеплень ведеться сестрою медичною старшою. Наявність профілактичних щеплень у дитини, згідно календаря, є обов'язковою умовою відвідування дітей дошкільного навчального закладу.

Постійно проводиться моніторинг захворюваності дітей. Під контролем медичного персоналу санітарно-гігієнічний стан приміщень закладу та дотримання протиепідемічних вимог працівниками.

#### **Працівники закладу отримують гарантований державою соціальний захист.**

Згідно поданих заяв мають можливість отримувати платний комплексний обід за нормами для дітей старшого дошкільного віку.

У червні 2022 року буде проведено атестацію робочих місць за умовами праці. Згідно з результатами атестації у 2017 році, здійснюється доплата до заробітної плати в розмірі 8-10% , залежно від посади, та надається додаткова відпустка до 4 календарних дні за шкідливі умови праці за 3-ма посадами: кухар, підсобний робітник, машиніст із прання та ремонту спецодягу. Ця категорія працівників щороку проходять додатковий періодичний медичний огляд.

Всі працівники дошкільного навчального закладу періодично проходять медичні огляди за кошти міського бюджету.

Працівники дошкільного навчального закладу мали можливість щепитися від коронавірусної інфекції (COVID-19) - 98% щеплені.

Згідно з колективним договором, директор, комірник, завідувач господарства, сестра медична старша, діловод отримали додаткову відпустку за ненормований робочий день до 7 календарних днів.

Під час прийому на роботу усі працівники проходять вступний інструктаж з охорони праці та пожежної безпеки та отримують на руки відповідні інструкції. Періодично 1 раз на півроку усі працівники проходять повторний інструктаж з охорони праці, а працівники, посади яких пов'язані з важкими умовами праці, повторно інструктують кожні 3 місяці. За потреби проводяться позапланові та цільові інструктажі.

Кухарі з вересня 2019 року за складність та напруженість у роботі продовжують отримувати премії та надбавки до заробітної плати.

Щороку працівники закладу отримують з міського бюджету матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу.

Минулого року всі педагоги отримали щорічну грошову винагороду за сумлінну працю до Дня дошкілля в розмірі одного посадового окладу. Технічний персонал отримав премію за підсумками року.

Адміністрація закладу здійснює постійний контроль за дотриманням вимог санітарно-гігієнічного режиму в групах та інших приміщеннях установи.

Питання охорони здоров'я вихованців закладу знаходиться під постійним контролем з боку адміністрації ДНЗ, розглядається на методичних годинах, виробничих нарадах.

#### **Дотримання вимог щодо попередження травматизму**

Охорона праці, протипожежна безпека у ХЗДО 3 37 «Незабудка» посідає важливе місце в організації роботи. В закладі розміщені плани евакуації на випадок пожежі, встановлено пожежну сигналізацію, перевірка якої здійснюється щомісячно, щороку проводиться перевірка вогнегасників та їх перезарядка, перевірка та випробування пожежних гідрантів та перевірка кран-комплектів, перевірка виміру опору ізоляції та заземлення.

Відповідно до плану Департаменту освіти та науки та річного плану дошкільного закладу, у минулому навчальному році було проведено «Тиждень безпеки дитини» та «Тиждень безпеки дорожнього руху». Програма яких наповнена цілим рядом заходів спрямованих на формування і у дітей, і у дорослих навичок правильної безпечної поведінки. В рамках Тижня безпеки проводиться навчальна евакуація.

У період дистанційної роботи в 2022 році тема безпеки під час надзвичайних ситуацій та в умовах воєнного стану пройшла через різні онлайн-форми роботи з дітьми, батьками та колективом закладу.

За звітний період зафіксовано 2 травми під час освітнього процесу. З метою не допущення травмування дітей в освітньому закладі, з педагогами проведено бесіди та консультування щодо організації роботи з дітьми під час освітнього процесу та включення практичних завдань щодо навчання дітей правилам власної безпеки.

Систематично видаються накази з охорони праці та протипожежної безпеки.

Роботу з охорони праці, безпеки життєдіяльності ХЗДО № 37 «Незабудка» можна вважати задовільною.

### **ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ**

Організація харчування в дошкільному закладі здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства» (стаття 5), Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки, Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 № 298/227 та Змінами до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затверджені наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, Міністерством охорони здоров'я України від 26.02.2013 № 202/165, постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 р. № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку».

Згідно із постановою № 305 «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» заклади дошкільної освіти переведені на 3-х разовий режим харчування. Відповідно до постанови, визначено нові норми споживання дитиною страв та деяких видів продуктів із урахуванням віку дитини. Через зміну норм харчування з 04.01.2022 року ціна харчування дітей є різною, а саме: для дітей від 2-4 років становило 32 грн, для дітей віком від 4-6(7 років) 36 грн.

Для правильної організації харчування дітей на основі перспективного меню та з урахуванням наявності продуктів складалося щоденне меню. Слід відмітити, що меню було оновленим, відповідно до постанови № 305 технологом Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради Ольгою Вікторівною Гурою

Поступове введення нового меню відбулося із вересня 2021 року (за наявних продуктів на які було укладено договори). Оновлене меню з січня 2022 року є незвичним для дітей. У харчуванні зменшено кількість солі та цукру, введено цільозерновий хліб, більше овочів та фруктів, зменшилась кількість хлібобулочних виробів.

Спостерігається тенденція (вже не один рік) до того, що діти відмовляються від молока та рибних страв, але із задоволенням споживають сирники, ліниві вареники, запіканки із кисломолочного сиру, йогурт, кефір, лимонад, м'ясні оладки.

Медичні працівники ведуть облік дітей, яким потрібна дієта (20 дітей), вчасно повідомляють кухню про призначення дієтичного столу харчування, вписують у меню-розкладку заміну продуктів. Організовано харчування дітей пільгових категорій.

За заявами батьків двоє дітей не харчуються у закладі за призначенням лікаря.

Сестрами медичними старшими проводиться систематичний контроль за миттям посуду, використанням мийних засобів та санітарним станом харчоблоку та буфетних

груп. У разі виявлення недоліків надається час для їх усунення та проводиться повторний контроль.

У закладі видача готових страв на групи здійснювалася відповідно до графіка видачі їжі.

Аналіз виконання норм харчування за 2021 рік показав, що переважно харчування дітей у дошкільному навчальному закладі здійснювалося наближено до норм, було раціональним, збалансованим, різноманітним. Від 90% до 100% виконано норми таких продуктів: крупи, борошно, олія, масло вершкове, олія, сметана, хліб; від 70% до 80% : м'ясо, картопля, риба, молоко, сир кисломолочний, сир твердий, фрукти, яйця.

Даний відсоток невиконання норм харчування спричинений постійним (хоч і мінімальним) дорожчанням продуктів, суттєвим коливанням дітей (з 200 дітей на 170 тощо), що спричиняє дорожчання діто-дня. У період адаптивного карантину коливання відвідування дітьми закладу був дуже суттєвим, тому це спричиняло внесення змін у меню. Сестри з дієтичного харчування виписували продукти, які забезпечуть дотримання ціни дня.

Продукти харчування в ХЗДО № 37 «Незабудка» постачальники привозять вчасно із наявністю всіх необхідних документів. Продукти завозять згідно з заявками, які надає комірник щотижня. Вони приймаються лише за наявності супровідних документів, які підтверджують їх походження, безпечність, якість, ґатунок, категорію, дату виготовлення на підприємстві, термін реалізації, умови зберігання.

З метою якісної організації харчування видаються необхідні накази, в яких визначені обов'язки з організації харчування для всіх категорій працівників, вказано загальні вимоги (режим харчування, графік видачі їжі, основні вимоги до ведення відповідної документації та оформлення звітів).

Щомісячно проводиться аналіз виконання натуральних норм харчування.

Проводиться санітарно – просвітницька робота серед персоналу, батьків з питань організації раціонального харчування; заслуховуються питання з організації харчування на батьківських зборах, виробничих нарадах. Директор контролює дотримання посадових обов'язків сестрою медичною старшою, комірником та кухарями.

В закладі діє рада по харчуванню, бракеражна комісія.

Результати контролю за організацією харчування з боку адміністрації свідчать про те, що :

- грошові норми не перевищуються;
- закладка, вихід продукції відповідає нормі;
- заміри контрольних блюд відповідають нормам;
- картотека страв не порушується, доопрацьовується згідно того, як раціональніше здійснювати харчування.

Впровадження системи НАССР потребує доопрацювання.

## **ЗАЛУЧЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ТА БАТЬКІВСЬКОЇ ГРОМАДСЬКОСТІ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ ДО УПРАВЛІННЯ ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ, СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

До вирішення завдань функціонування закладу адміністрацією залучалась батьківська громада. Наше спілкування проходило як на групових батьківських зборах, так і у приватних та підгрупових зібраннях, індивідуальні консультації, інформування через батьківські Viber-групи, висвітлення інформації про життя садочка на офіційному сайті та сторінках Facebook, залучення батьків до різноманітних конкурсів, акцій.

Через карантинні обмеження батьки від мене отримували інформацію через платформу Google Meet та улюблений вид спілкування – це у телефонному режимі.

В 2021 році за участі батьків долучалися до збору допомоги:

1. Акція від ГО «Дія», «Добриня», «Гостинець воїнам АТО від Святого Миколая»;

2. Виготовлення сюрпризів та малюнків воїнам в зоні АТО;
3. Збір дитячої літератури для облаштування бібліотеки Хмельницької міської дитячої лікарні;
4. Подарунку для дітей сиріт та з малозабезпечених сімей

Форми співпраці з громадськістю:

- співпраця з початковою ланкою ЗЗСО № 22;
- співпраця з Хмельницьким обласним академічним театром ляльок.
- співпраця з Київським центром «Рівновага» для дітей з ООП
- співпраця із міським ІРЦ
- співпраця із центром професійним розвитку педагогічних працівників міста Хмельницького

Участь закладу в проєктах:

- «Облаштування спортивного майданчика на території ХЗДО № 37 «Незабудка» - громадський проєкт «Бюджет участі», проте проєкт не пройшов на голосуванні.

У період з 24 лютого колектив закладу прийняв більше 300 внутрішньо переміщених осіб, створивши їм комфортні умови перебування. Забезпечено цілодобове чергування у закладі, підготовлено у короткі терміни укриття для мешканців будинків, у яких воно відсутнє.

Працівники закладу активно відгукуються на запити волонтерів та допомагають у зборі необхідних засобів, матеріалів для потреб ЗСУ.

**Аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу**

Двічі на тиждень керівником закладу, проводиться прийом громадян. Усні звернення фіксуються в «Журналі обліку особистого прийому громадян», письмові в «Журнал обліку заяв, пропозицій та скарг». За звітний період з січня по грудень 2021 року надійшло 95 звернень, що на 15 (7%) менше ніж за аналогічний період 2020 року (110 звернень). З них: на особистому прийомі 46 звернень. Усі заяви, що надійшли до закладу, розглядаються з дотриманням терміну їх розгляду та умов зберігання. Особливістю роботи щодо звернень громадян протягом 2021 року це - спілкування з батьками у телефонному режимі та через Viber, що спричинили карантинні заходи. Звернення надходили навіть у вечірні години, тому облікувати усі звернення було не можливо.

По зверненнях, які надійшли до закладу впродовж 2021 року, вирішено позитивно 92 звернення (98%), надано роз'яснення –3(2%) відмовлено. Повторних звернень і скарг протягом 2021 року не надходило.

**ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Завданням керівника закладу є:

1. Забезпечити результативне та цільове використання коштів.
2. Забезпечити повноту надходження спеціальних, у тому числі благодійних внесків, грантів, дарунків та ефективно їх використання.
3. Збільшити додаткові надходження від орендної плати.
4. Забезпечити економне та раціональне використання енергоносіїв.
5. Ефективно використовувати та зберігати майно дошкільного закладу і матеріальні цінності.
6. Недопущення порушень фінансово-господарської діяльності та забезпечення своєчасного і повного усунення порушень, виявлених під час ревізій та перевірок, які перебувають на балансі закладу освіти.

Зазначені вище завдання виконані на достатньому рівні.

**Зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази.**

Фінансування діяльності нашого закладу здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, спецфонду (кошти отриманні від надання додаткових освітніх послуг (ДОП)), благодійних коштів.

Загальна сума витрат з міського бюджету у 2021 році склала 9 269 284,8 грн.

**За бюджетні кошти було** здійснено оплату енергоносіїв, витрати на заробітну плату, витрати на харчування дітей, придбання медикаментів, оплата ряду послуг: обслуговування пожежної сигналізації, послуг інтернету та зв'язку, медичні огляди працівників, повірка ваг, лічильників, випробування пожежних гідрантів, повірка вогнегасників, чистка та ремонт бойлерів.

2111 «Заробітна плата» - 6 088727,81

2120 «Нарахування на заробітну плату» - 1335490,73

Корекційна робота – 1200-2111- 1307,28

Корекційна робота – 1200-2120 – 287,6

2210 «предмети , матеріали, обладнання» - 8679,00

2220 «медикаменти» - 14691,96

2230 «продукти харчування» - 777766,4

2240 «оплата послуг»- 42619,76

2271 «оплата теплопостачання»- 636593,48

2272 «оплата водопостачання»- 39282,38

2273 «оплата електроенергії»- 198077,78

2275 «оплата інших комунальних послуг» -8798,84

За програмою «350 гривень на дитину» надійшло 107 054 грн.:

Господарчі товари, інвентар- 3997,87

Текстильні вироби( тканина для костюмів)- 1935,00

Спортивний інвентар – 750,00

Акустичні системи (2шт)- 11240,00

Музичні інструменти -2535,00

Ламінатор – 1625,00

Бойлер 2 шт.– 9338,56

Стільці група № 1- 8112,00

Фарба – 10430,03

Пилосмок -8797,92

Ваги електронні – 3800,00

Миючі та чистячі засоби – 14933,77

Сода кальцинована -1037,68

Губки, драйки, пакети для сміття-2178,79

Серветки та туалетний папір – 1282,56

Канцтовари(папір, плівка для ламінування, ватман) – 10303,72

Посуд 422,00

### **Захист від COVID-19**

Мило рідке – 769,72

Маски, рукавички -5140,00

Паперові рушники-9744,91

Опромінював -1840,00

В 2021 році за рахунок надання додаткових освітніх послуг заклад отримав 1008949,5 грн.

Частина цих коштів спрямована на витрати пов'язані з оплатою праці. За рахунок коштів спецфонду також було придбано :

Підписка – 977,00

Господарчі товари, інвентар- 4093,00

Ролети з тканини- 9152,4  
Сантехніка -1644,94  
Спортивний інвентар – 2970,00  
Бойлер – 5505,68  
Фарба – 2706,01  
Мотокоса – 5984,00  
Будматеріали – 51946,84  
Миючі засоби – 890,69  
Губки, драйки, пакети для сміття- 730,95  
Маски – 234,35  
Канцтовари – 4738,25  
Посуд(тарілки, виделки,каструлі, ложки, чашки)- 9272,48  
Маршрутизатор – 1299,00  
Тумби та стільниця (група №6)- 10700,00  
Холодильник 73698,00  
2240 «оплата послуг»- 51364,46  
2271 «оплата теплопостачання»- 3022,00  
2272 «оплата водопостачання»- 6510,00  
2273 «оплата електроенергії»- 7727,00  
3110 «придбання обладнання» двері протипожежні- 11000,00

**Благодійні кошти:**

На групових ( чи під групових ) батьківських зборах приймалися рішення про надання благодійної допомоги на зміцнення матеріально-технічної бази та розвивального середовища груп. Добровільні благодійні фонди груп використовувались згідно колегіального рішення батьків. Оприбутковано благодійної допомоги в 2021 році від батьків та спонсорів на суму : грошові 2603,4 та негрошові - 29819,57

За грошові надходження було закуплено – замки на вікна 3060,00

Батьками на групи придбано дитячі ігрові куточки та килим на суму – 8738,00

Кошти від надання приміщення закладу в оренду для фото та відео зйомки, проведення лялькових театрів облікувалися як не грошові надходження, а саме :

господарчі товари – 3647,8

сантехніка – 2710,69

бензин – 1292,4

будівельні матеріали- 10976,08

миюче – 516,6

Інформація про надходження та витрати коштів щоквартально розміщується на сайті ЗДО № 37 «Незабудка».